

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Поспеловская средняя общеобразовательная школа
Им. Героя Советского союза Сафонова П.С.»
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

Публичный доклад

**председателя первичной профсоюзной организации
Коноваловой Ларисы Абрамовны**

Поспелово, 2025 г.

*Пусть крепнут содружества узы
Иными быть мы не должны!
Работники школы и профсоюзы -
Основа единства страны!*

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Первичная профсоюзная организация школы и создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

В нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 21 человек, что составляет 100% от всех работников школы. Такой процент членства говорит о высокой активной общественной позиции каждого члена профсоюзной организации. Совершенно очевидно, что то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом.

Профсоюзная организация поставила перед собой следующие задачи:

1. Укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи членов профсоюза.
2. Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой.
3. Создание условий для творческой работы членов профсоюза.

Социальное партнерство в нашем учреждении - это система взаимоотношений между работниками и работодателем, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- укрепление и развитие социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Социальное партнерство осуществляется в **формах**:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;

- участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Сторонами социального партнёрства являются работники и работодатель в лице директора школы.

Между администрацией школы, трудовым коллективом, профсоюзной организацией заключен коллективный договор для защиты прав работников, контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Под постоянным контролем находится правильность заполнения трудовых книжек. Один раз в год профком проверяет трудовые книжки сотрудников. Основное внимание уделяется заключению трудовых договоров с работниками. Профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние дел в организации, организует работу постоянно действующих комиссий.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Согласованные действия между администрацией и профсоюзным комитетом дают возможность принятия оптимальных решений при составлении: штатного расписания; распределении 20% фонда оплаты труда, доплаты за вредность, за заведование кабинетами, аттестация рабочих мест; утверждение графика отпусков с учётом дополнительных дней: за работу без больничных листов; за работу с вредными условиями труда; утверждение нормативно-правовых актов; распределение премиального фонда.

Профсоюзный комитет выходит с инициативой по разработке, заключению и изменению коллективного договора. В течение месяца разрабатывались основные положения проекта договора. Договор принят в 2024 году на общем собрании трудового коллектива на 3 года и прошел уведомительную регистрацию в органе по труду Центр труда и занятости населения Елабужского муниципального района Республики Татарстан. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное

финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников.

Договор состоит из 14 разделов:

- общее положения;
- трудовой договор;
- рабочее время и время отдыха;
- оплата и нормирование труда;
- социальные гарантии и меры социальной поддержки;
- охрана труда и здоровья;
- поддержка молодых педагогов;
- дополнительное профессиональное образование работников;
- пенсионное обеспечение;
- социальное партнерство;
- гарантии профсоюзной организации;
- контроль за выполнением Коллективного договора;
- спорт и здоровье;
- заключительные положения.

При профкоме организовано следующие комиссии:

1. Комиссия по организации досуга.
2. Комиссия по охране труда
3. Ревизионная комиссия
4. Производственный сектор

Большую работу ведёт профсоюзный комитет совместно с администрацией школы по организации безопасного труда работников. Регулярно проводятся

инструктажи по пожарной безопасности, электробезопасности, как с работниками, так и с учащимися. Разработка и утверждение инструкций рассматриваются в совместных заседаниях и профсоюзных собраниях.

В целях реализации статьи 218 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 13 Закона Российской Федерации №181 от 17.06.1999г «Об основах охраны труда в Российской Федерации» в школе ежегодно приказом директора школы создаётся комиссии по охране труда из шести человек на паритетной основе с профсоюзным комитетом.

Совместная комиссия по охране труда организовывает свою работу в соответствии с «Рекомендациями по формированию и организации деятельности совместных комиссий по охране труда», утвержденными Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 12.10.1994г №64.

Два раза в течение учебного года проверяется состояния предметных кабинетов, мастерских и школьной котельной, на соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям, наличие шкафов для хранения учебно-методического материала; систематизация всего оборудования, наличие аптечки (кабинеты физики, химии, биологии, спортивный зал), поддержание температурного и светового режима; наличие журналов прохождения инструктажа и инструкций по технике безопасности, наличие паспорта кабинета. Учебные кабинеты соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям правил техники безопасности образовательного процесса.

В организации создана комиссия по **трудовым спорам**. В состав комиссии вошли в равном количестве по 2 человека от администрации и профсоюзной организации – Жаркова Л.Э. – зам. директора по ВР. Коновалова Л.А. – председатель профкома, Гильванова Р.Ф. – родительница ученицы 11 класса, Липина С.Ю. – родительница ученика 4 класса. Разработано положение о комиссии по трудовым спорам учреждения. Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам школы в соответствии с законодательством РФ.

Комиссия по трудовым спорам (КТС) рассматривает индивидуальные трудовые споры, т.е. неурегулированные разногласия между работодателем и работником, по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в комиссию. Имеются книги учёта заявлений и книга протоколов о трудовых спорах. В данный момент обращений по трудовым спорам ещё не было. Я надеюсь и в дальнейшем так будет, потому что все вопросы решаются в рабочем порядке.

Для полноценного труда необходимо, чтобы каждый работник хорошо отдыхал. Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе необходимо общение. Интересно организовать общение педагогов в неформальной обстановке старается культурно-массовая комиссия. Работа комиссии направлена на развитие духовных интересов и оздоровление трудящихся.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательной организации, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация. Осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. В заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Своевременно проводится обучение руководителей образовательных учреждений, председателей комитетов и уполномоченных лиц по охране труда.

Комиссия по культурно-массовой работе в соответствии с утвержденным планом проводит мероприятия для сотрудников школы, многие из которых уже

стали традиционными. Например, организация праздничных концертов на «День учителя», «День пожилого человека» - иногда мы эти праздники объединяли. ежегодно поздравляем наших мужчин с «Днем защитника Отечества», и наших женщин с «8 марта», на высоком уровне проходят Юбилейные вечера для работников школы.

Наша профсоюзная организация не забывает и ветеранов педагогического труда. Чествование не ограничивается только днём пожилых людей, они частые гости в нашей школе. Мы видим в этом большую пользу в преемственности молодого поколения со страшим поколением, потому что мы многому у них научились.

Оказание материальной помощи и льгот.

Организация оказывает материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по старости.

Предоставляются социальные льготы по Отраслевому и Территориальному Соглашениям и Коллективным договором в связи: с бракосочетанием работников, бракосочетанием детей, переездом на новое место жительства, смерть близких, провода сына в армию, «мамины дни», дополнительные дни к отпуску за работу без больничного, дополнительный отпуск до 1 года, доплата за вредные условия труда, льготы за оплату коммунальных услуг учителям, работающим в сельских образовательных учреждениях

Среди приоритетных направлений социальной политики МБОУ «Поспеловская средняя общеобразовательная школа» является **программа оздоровления работников**. Ежегодно в среднем по 2 человека, что составляет 3% от общего количества коллектива проходят санаторно-курортное лечение в здравницах Республики.

Одним из направлений деятельности нашей организации является работа по улучшению **информированности** и повышению правовой грамотности членов профсоюза.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому

что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

На нашем стенде «Профсоюзная жизнь», где размещены материалы о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, информационные бюллетени Рескома, план работы первичной профсоюзной организации.

Профком информировал членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации, Рескома, потому что, если люди не знают, чем занимается организация, её выборные органы, создаётся мнение о бездеятельности профсоюза, а иногда даже чревата недоверием к профсоюзу. Председатель профкома посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли

первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.